International Journal of Education and Science Research Review
E-ISSN 2348-6457
Volume-6, Issue-1 February – 2019
P-ISSN 2349-1817
www.ijesrr.org Email- editor@ijesrr.org

उत्तर प्रदेश में महिलाओं की कार्य भागीदारी पर अध्ययन

Nandita Shukla
Research Scholar
Dept. of Economics
Himalayan University, Itanagar

Dr. Anurag Agarwal
Research Guide
Dept. of Economics
Himalayan University, Itanagar

सार

भारतीय अर्थव्यवस्था में महिलाएं महत्वपूर्ण और उत्पादक एजेंट हैं लेकिन उनकी रोजगार की स्थिति महत्वपूर्ण है क्योंकि विभिन्न आर्थिक गतिविधियों में उनकी भागीदारी पुरुषों की तुलना में बहुत कम है। महिलाओं को शिक्षा सहित जीवन के विभिन्न क्षेत्रों में विभिन्न प्रकार के भेदभाव का सामना करना पड़ता है और परिणामस्वरूप उन्हें कम वेतन वाली नौकरी मिल जाती है। इस अध्ययन का मूल उद्देश्य सामान्य रूप से राज्य स्तर पर और विशेष रूप से जिला स्तर पर लाभकारी गतिविधि में महिलाओं की भागीदारी की वृद्धि प्रक्रिया में भिन्नता को समझना है। इस उद्देश्य के लिए चार आर्थिक क्षेत्रों जैसे पश्चिमी यूपी, पूर्वी यूपी, मध्य यूपी और उत्तर प्रदेश के सीतापुर क्षेत्र से डेटा एकत्र किया गया है। जिलों और गांवों का चयन करने के लिए एक बहुस्तरीय नमूनाकरण पद्धति का उपयोग किया गया है। इस अध्ययन के परिणाम दर्शाते हैं कि उत्तर प्रदेश में पुरुषों की तुलना में सामान्य रूप से महिलाओं की काम में भागीदारी कम है। पूर्वी और पश्चिमी क्षेत्रों में महिलाओं के लिए डब्ल्यूपीआर कम है। महिलाओं के लिए जाति संरचना से भी जुड़ा है। यह आमतौर पर हिंदू एससी / एसटी और मुस्लिम ओबीसी महिलाओं के लिए अधिक है।

12 साल से अधिक की स्कूली शिक्षा के बाद ही शिक्षा कार्य भागीदारी में महत्वपूर्ण भूमिका निभाती है। प्राथमिक शिक्षा के बाद महिलाओं के लिए WPR में गिरावट आती है और स्कूली शिक्षा के 12 साल बाद ही इसमें तेजी आती है क्योंकि इसके बाद ही कृषि के अलावा अन्य काम के विकल्प खुलते हैं। हिंदू एससी/ एसटी और मुस्लिम ओबीसी महिलाओं के लिए रोजगार की गुणवत्ता आम तौर पर खराब है क्योंकि उनमें से ज्यादातर कैजुअल लेबर के रूप में काम कर रही हैं। ग्रामीण गैर कृषि क्षेत्र के विकास ने महिला श्रमिकों को अप्रत्यक्ष रूप से प्रभावित किया है। जबकि कृषि क्षेत्र में नियोक्ता, सहायक और आकस्मिक श्रम श्रेणी में पुरुषों की तुलना में महिलाओं का प्रतिशत अधिक है, गैर कृषि क्षेत्र में यह पैटर्न बदल गया है। यहां स्वयं के खाता कार्यकर्ता और आकस्मिक श्रमिक वर्ग में प्रतिशत अधिक है। ऐसा लगता है कि ग्रामीण गैर–कृषि क्षेत्र के विकास से महिलाओं को उतना लाभ नहीं हुआ है, जितना पुरुषों को। गैर–कृषि क्षेत्र में सिलाई, निर्माण, किराना दुकानें और अन्य खुदरा व्यापार महिलाओं की सबसे आम गतिविधियां हैं। हालांकि, एक तिहाई महिलाएं गैर–कृषि क्षेत्र में मजदूरी का काम करने की सूचना दे रही हैं।

मुख्य शब्दः *अर्थव्यवस्था ,रोजगार, विकास*

1. परिचय

किसी भी अर्थव्यवस्था में महिलाएं श्रम शक्ति का लगभग आधा हिस्सा होती हैं। लेकिन इस श्रम शक्ति का कार्यबल में परिवर्तन कई कारकों पर निर्भर है। कभी–कभी उनका काम या तो श्घर पर काम करने वालेश के रूप में या घरेलू कर्तव्य के रूप में छिपा होता है । रोजगार की इन श्रेणियों की विशेषता या तो कम मजदूरी या कोई मजदूरी नहीं है। यहां तक कि जब वे मजदूरी करते हैं तो उनकी विभिन्न आर्थिक गतिविधियों में भागीदारी पुरुषों की तुलना में कम होती है। काम में महिलाओं की भागीदारी और परिणामी पारिश्रमिक सामाजिक–सांस्कृतिक संदर्भ पर निर्भर करता है। शहरीकरण का पैमाना, रोजगार के प्रकार और प्रकृति और प्रवास का पैमाना आर्थिक गतिविधियों में महिलाओं की भागीदारी के अन्य महत्वपूर्ण निर्धारक हैं। कुल भागीदारी और उत्पादन में वृद्धि के अलावा आर्थिक गतिविधियों में महिलाओं की भागीदारी के अन्य महत्वपूर्ण निहितार्थ हैं; यह हमें महिलाओं की स्थिति, जाति और वर्ग असमानताओं और समाज में लिंग पूर्वाग्रह के बारे में बताता है। वे समाज और देश की विकास प्रक्रिया की प्रकृति की मूक आलोचना करते हैं। महिलाओं की भागीदारी के परिणामस्वरूप शैक्षिक अवसरों तक उनकी अधिक पहुंच होगी, लेकिन शिक्षा काफी हद तक पुरुषों तक ही सीमित रही है, इस धारणा के साथ महिलाओं के साथ भेदभाव करते हुए कि उनकी शिक्षा और प्रशिक्षण पर निवेश का सामाजिक और निजी लाभ अपेक्षाकृत कम है और इसके परिणामस्वरूप आर्थिक गतिविधियों में महिलाओं की भागीदारी कम है। (कुमार, 2008)

उत्तर प्रदेश में, जो कुल कार्यबल में ग्रामीण कार्यबल की हिस्सेदारी के मामले में मुख्य रूप से एक कृषि प्रधान अर्थव्यवस्था है, महिला भागीदारी दर पुरुष श्रमिकों की तुलना में बहुत कम है और ग्रामीण क्षेत्रों में अधिकांश महिला श्रमिकों (85.4:) कृषि (एनएसएस) में लगी हुई हैं। 66वें दौर की रिपोर्ट) पिछले दो दशकों में उत्तर प्रदेश की ग्रामीण अर्थव्यवस्था में बड़ा बदलाव आया है। कृषि बहुत धीमी गति से बढ़ रही है और कई क्षेत्रों में लगभग स्थिर है और मशीनों द्वारा संचालित होने वाली लगभग सभी प्रक्रियाओं के साथ अत्यधिक पूंजी प्रधान होती जा रही है, नवीनतम संयुक्त हार्वेस्टर हैं।

इसलिए, कृषि की श्रम अवशोषण क्षमता अब बहुत सीमित है। हालांकि, उत्तर प्रदेश की ग्रामीण अर्थव्यवस्था के लिए आशा की किरण ग्रामीण गैर कृषि क्षेत्र की वृद्धि है। आरएनएफएस ने पिछले दो दशकों में अभूतपूर्व वृद्धि देखी है।

उत्तर प्रदेश में इस ग्रामीण गैर–कृषि क्षेत्र को 1990 के दशक के अंत में स्पष्ट रूप से संवर्धित किया गया था। इस पर अक्सर बहस होती है कि यह सकारात्मक आर्थिक प्रतिक्रिया है या मुकाबला करने की रणनीति। बहरहाल, त्छथै ने उत्तर प्रदेश में ग्रामीण कामगारों को अवसर प्रदान किए हैं। लेकिन क्या यह लैंगिक पूर्वाग्रह के साथ आया है? इस विकास से महिलाओं को कैसे और किस हद तक लाभ हुआ है? उत्तर प्रदेश में, 67 मिलियन की कुल संख्या में से 52 मिलियन

श्रमिक ग्रामीण क्षेत्र में काम करते हैं और उन्हें कृषि और गैर–कृषि क्षेत्रों के बीच वितरित किया गया है। 1993–94 से 2004–05 के दौरान कृषि में रोजगार वृद्धि गैर–कृषि रोजगार वृद्धि (4.76:) की तुलना में कम (1.2:) थी।

2. अध्ययन का उद्देश्य

इस अध्ययन के प्रमुख उद्देश्य इस प्रकार हैंरू

1. सामाजिक–आर्थिक विशेषताओं द्वारा महिलाओं की कार्य भागीदारी पर अध्ययन करना
2. कृषि और गैर–कृषि क्षेत्रों में महिला श्रमिकों की रोजगार स्थिति पर अध्ययन करने के लिए
3. उत्तर प्रदेश की महिला कार्य भागीदारी पर अध्ययन करने के लिए

3. परिणाम और विचार – विमर्श

(1.) सामाजिक–आर्थिक विशेषताओं द्वारा महिलाओं की कार्य भागीदारी

महिलाओं का काम जटिल और महत्वपूर्ण है क्योंकि उत्पादक गतिविधियों और घरेलू कर्तव्यों दोनों में उनकी भागीदारी आवश्यक है। विकासशील अर्थव्यवस्थाओं में, श्रमिक वर्ष के विभिन्न हिस्सों में कई गतिविधियों को जोड़ते हैं।

तालिका 1 महिला कार्य भागीदारी अनुपात

क्षेत्र	आयु समूह 15–59			सभी आयु समूह		
	पुरूष	महिला	व्यक्तियों	पुरूष	महिला	व्यक्तियों
ईस्टर्न	43.07	41.42	42.3	41.66	37.94	39.92
केंद्रीय	47.49	48.12	47.78	46.1	44.79	45.52
सीतापुर	49.37	46.25	47.99	45.34	41.1	43.47
वेस्टर्न	37.44	39.95	38.64	38.03	36.43	37.25
सभी जिले	44.17	43.72	43.96	42.79	39.98	41.49

तालिका 1 से पता चलता है कि महिलाओं के लिए उत्तर प्रदेश के सभी क्षेत्रों में सभी आयु वर्ग पुरुष से कम हैं। पुरुषों के लिए भी में गिरावट सभी आयु वर्ग में महिला के रूप में, जिसकी अपेक्षा करना काफी स्वाभाविक है। हालांकि, आयु

विशिष्ट (आयु समूह 15–59) थोड़ा बदलाव दिखाता है। 15–59 आयु वर्ग में महिला ॅच्च पश्चिमी और . में अधिक है पुरुष ॅच्च की तुलना में मध्य यूपी। इस देखी गई घटना का एक कारण यह है कि कृषि गतिविधि में पुरुष श्रम शक्ति की कमी के कारण मध्य और पश्चिमी क्षेत्र में महिला अधिक अवसर मिल सकता है। इसलिए, 15– आयु वर्ग के लिए पुरुषों की तुलना में उनकी भागीदारी अधिक है– 59.

तालिका 2 जिलों के लिए विभिन्न स्थिति में महिलाओं का प्रतिशत वितरण

कार्य की स्थिति	हिंदू जनरल	हिंदू ओबीसी	हिंदू एससी / एसटी	मुस्लिम ओबीसी
1. स्व–नियोजित	**36.84**	**50**	**29.23**	**18.19**
• नियोक्ता	10.53	8.99	0	1.95
• अपना खाता कार्यकर्ता	21.05	20.22	21.54	13.64
• एचएच एंटरप्राइज में हेल्पर	5.26	20.79	7.69	2.6
2 नियमित वेतनभोगी	46.32	18.54	10.77	18.18
3. आकस्मिक श्रम	11.58	27.53	56.92	62.34
4. काम की तलाश	5.26	3.93	3.08	1.3
कुल	100	100	100	100

तालिका 2 यह दर्शाता है कि लगभग आधी हिंदू ओबीसी महिलाएं स्वरोजगार कर रही हैं और यह अनुपात 29.23 . है हिंदू एससी/एसटी महिलाओं और मुस्लिम ओबीसी महिलाओं के लिए क्रमशः प्रतिशत और 18.19 प्रतिशत। दिलचस्प बात यह है कि रोजगार की नियोक्ता श्रेणी केवल हिंदू सामान्य के मामले में मौजूद है और हिंदू ओबीसी महिलाएं। यह हिंदू एससी / एसटी और मुस्लिम में महिला उद्यमिता की अनुपस्थिति को दर्शाता है ओबीसी महिलाएं। यह अनुपस्थिति सांस्कृतिक रूप से निर्धारित या उपलब्धता पर आकस्मिक हो सकती है या संसाधनों तक पहुंच। हिंदू अनुसूचित जाति के मामले में, 50 प्रतिशत से अधिक महिलाओं को आकस्मिक के रूप में नियोजित किया जाता है श्रम और यह मुस्लिम ओबीसी महिलाओं के मामले में 62 प्रतिशत तक जाता है जो सकारात्मक नहीं है विकास प्रक्रिया का परिणाम। हम यहां

जो पाते हैं वह यह है कि इन समूहों की महिलाओं को सहारा लेना पड़ता है आकस्मिक श्रम या तो आय का पूरक स्रोत उत्पन्न करने के लिए या चरम के साथ सामना करने के लिए गरीबी। यह उन्हें थोड़ा छोड़ देता है पसंद लेकिन काम करने के लिए।

(2.) कृषि और गैर–कृषि क्षेत्रों में महिला श्रमिकों की रोजगार की स्थिति

तालिका 3 क्षेत्र और लिंग द्वारा कार्यबल का वितरण

क्षेत्र	कृषि	गैर कृषि	कृषि	गैर कृषि
ईस्टर्न	27.8	72.2	31.32	68.68
केंद्रीय	45.8	54.2	46.46	53.54
सीतापुर	34.48	65.52	41.18	58.82
वेस्टर्न	33.1	66.9	39.58	60.42
सभी जिले	35.83	64.17	39.62	60.38

उत्तर प्रदेश में ग्रामीण गैर–कृषि क्षेत्र में अभूतपूर्व वृद्धि हुई है लेकिन इस वृद्धि से महिलाओं की तुलना में पुरुषों को अधिक लाभ हुआ है। कृषि में महिलाओं का प्रतिशत पुरुषों की तुलना में अधिक है और गैर कृषि क्षेत्र के मामले में यह प्रतिशत कम है। हालाँकि, यह भी सच है कि उत्तर प्रदेश के सभी क्षेत्रों में आधे से अधिक महिलाएँ कृषि क्षेत्र में कार्यरत हैं। यह ध्यान रखना दिलचस्प है कि पूर्वी क्षेत्र की लगभग 70 प्रतिशत महिलाएं गैर कृषि क्षेत्र में काम कर रही हैं।

लगभग 45 प्रतिशत महिलाएं कृषि में लगी हुई हैं, जिनमें से 65 प्रतिशत या तो आकस्मिक श्रम के रूप में या यूपी में घरेलू कृषि कार्य में सहायक के रूप में काम करती हैं, इन कार्यों को कम मजदूरी का भुगतान किया जाता है।

तालिका 4 गैर–कृषि क्षेत्र में कामगारों की लिंगानुपात के आधार पर रोजगार की स्थिति

	लिंग	अपना खाता कार्यकर्ता	नियोक्ता	घरेलू उद्यमों में सहायक	नियमित वेतनभोगी	आकस्मिक श्रम	कुल
ईस्टर्न	पुरूष	22.2	0	7.6	22.2	48.1	100

	महिला	27.6	0.8	5.7	15.5	50.4	100
	कुल	24.6	0.4	6.8	19.2	49.1	100
केंद्रीय	पुरूष	10.1	0	1.6	20.2	68.2	100
	महिला	9.4	0	0.9	16	73.6	100
	कुल	9.8	0	1.3	18.3	70.6	100
सीतापुर	पुरूष	17.9	0	4.2	10.5	66.3	100
	महिला	16.7	1.7	3.3	13.3	65	100
	कुल	17.4	0.7	3.9	11.6	65.8	100
वेस्टर्न	पुरूष	17	0	6.4	13.8	59.6	100
	महिला	17.2	0	2.3	14.9	63.2	100
	कुल	17.1	0	4.4	14.4	61.3	100
सभी जिले	पुरूष	17	0	5	17.7	59.5	100
	महिला	18.4	0.5	3.2	15.2	62.2	100
	कुल	17.6	0.2	4.2	16.6	60.7	100

तालिका 4 गैर कृषि गतिविधियों में कामगारों के लिंग के आधार पर प्रतिशत वितरण को दर्शाती है। उत्तर प्रदेश में लगभग 44 प्रतिशत महिलाएं गैर–कृषि गतिविधियों में संलग्न हैं जिनमें 62.2 प्रतिशत आकस्मिक श्रम के रूप में कार्यरत हैं । केवल 15.2 प्रतिशत नियमित वेतनभोगी कर्मचारी के रूप में कार्यरत हैं, जो उनके पुरुष समकक्ष से कम है। एक श्रेणी के रूप में नियोक्ता गैर कृषि क्षेत्र में मौजूद नहीं है। जो कुछ भी मौजूद है, वे अनिवार्य रूप से महिलाएं हैं। दिलचस्प बात यह है कि पूर्वी क्षेत्र को छोड़कर जहां यह पुरुष प्रतिशत से अधिक है, को छोड़कर सभी क्षेत्रों में महिला स्वयं के खाता श्रमिकों का प्रतिशत उनके समकक्षों के करीब है। यहां भी, घरेलू उद्यम में सहायक के रूप में काम करने

वाली महिला श्रमिकों का प्रतिशत सभी क्षेत्रों में पुरुषों की तुलना में कम है। पूर्वी और मध्य क्षेत्रों में महिलाओं के लिए नियमित वेतनभोगी रोजगार कम है और सीतापुर और पश्चिमी क्षेत्र में अधिक है। हालांकि, सीतापुर को छोड़कर सभी क्षेत्रों में पुरुषों की तुलना में महिलाओं में आकस्मिक काम अधिक व्यापक है। यह ध्यान देने की आवश्यकता है कि उत्तर प्रदेश के सभी क्षेत्रों में कृषि की तुलना में पुरुषों के साथ–साथ महिलाओं के लिए सामान्य रूप से अनौपचारिक काम गैर–कृषि क्षेत्र में कहीं अधिक व्यापक है। यह हमेशा गैर कृषि क्षेत्र में कार्यबल के आधे से अधिक होता है।

तालिका 5 गैर–कृषि गतिविधियों में महिलाओं का प्रतिशत वितरण

गैर–कृषि गतिविधि	ईस्टर्न	केंद्रीय	बुंदेलखंड	वेस्टर्न	सभी जिले
बढ़ईगीरी	2.44	0	1.67	8.14	2.93
यातायात	5.7	0	5	4.65	3.73
राजमिस्त्री	2.44	0	5	3.49	2.4
मरम्मत/रखरखाव	0.81	0	1.67	1.16	0.8
उत्पादन	7.32	1.89	18.33	16.28	9.6
सिलाई	13.01	17.92	0	3.49	10.13
किराने की दुकान	4.07	4.72	11.67	5.81	5.87
सब्जी/फल विक्रेता	2.44	0	1.67	3.49	1.87
चाय/मिठाई की दुकान	4.07	0	1.67	3.49	2.4
पान की दुकान	2.44	0	0	0	0.8
अन्य खुदरा	8.94	2.83	1.67	2.33	4.53
नाई	4.88	0.94	0		1.87
धोबी आदमी	4.07	0	0	0	1.33

बीड़ी बनाना	0	34.3	0	0	0
मजदूरी कार्य	26.02	30.19	41.67	40.7	33.07
अन्य	11.38	7.21	10	6.98	18.67
कुल	100	100	100	100	100

तालिका 5 इंगित करती है कि मजदूरी कार्य रोजगार की सबसे सामान्य श्रेणी है जहां उद्योग लचीला है और महिलाओं को जहां भी काम करने का अवसर मिलता है वहां काम मिलता है। यह किसी भी उद्योग में काम करने के लिए तैयार एक अस्थायी आकस्मिक श्रम जैसा कुछ है। जाहिर है कि इस श्रेणी में बहुत कम मजदूरी है क्योंकि यह विशुद्ध रूप से अकुशल शारीरिक श्रम है । यह सीतापुर और पश्चिमी यूपी में लगभग 40 प्रतिशत महिलाओं को अवशोषित करता है और पूर्वी और मध्य यूपी में 30 प्रतिशत के करीब विडंबना यह है कि विनिर्माण एक महत्वपूर्ण श्रेणी के रूप में सामने नहीं आता है; पूर्वी उत्तर प्रदेश में 10 प्रतिशत से भी कम और सीतापुर और पश्चिमी उत्तर प्रदेश में 16 से 19 प्रतिशत महिलाओं को अवशोषित करता है। मेकिंग भी मैन्युफैक्चरिंग है और यह अकेले मध्य यूपी में लगभग एक तिहाई महिलाओं को अवशोषित करता है

तालिका 6 लिंग और क्षेत्र के अनुसार मजदूरी दर

क्षेत्र	लिंग	एजी		गैर–एजी	
		कुशल	अकुशल	कुशल	अकुशल
ईस्टर्न	पुरूष	78.1	59.6	178	88.3
	महिला	61.33	39.6	125.5	74.06
केंद्रीय	पुरूष	80.26	74.71	219.42	103.71
	महिला	63.12	65.7	225	96.12
सीतापुर	पुरूष	99.77	97.67	223.94	100.12
	महिला	73.78	73.42	200	76.84

वेस्टर्न	पुरूष	134.28	131.37	275.3	146
	महिला	0	95.56	275	105.94
सभी जिले	पुरूष	99.34	92.2	224.47	109.62
	महिला	69.24	67.44	187.5	89.52

यह तालिका कुछ बहुत ही रोचक बिंदुओं पर प्रकाश डालती है। यह स्पष्ट रूप से स्पष्ट है कि मजदूरी दर क्षेत्र और क्षेत्र की परवाह किए बिना महिलाओं को पुरुषों से कम होना चाहिए। महिलाओं की मजदूरी आम तौर पर होती है पुरुषों के वेतन का एक तिहाई। यह अंतर राज्य के अन्य क्षेत्रों की तुलना में पूर्वी यूपी में तेज है। यह यह भी ध्यान रखना दिलचस्प है कि गैर कृषि क्षेत्र में मजदूरी आम तौर पर की तुलना में अधिक है कृषि क्षेत्र और कुशल और अकुशल मजदूरी के बीच का अंतर गैर में तेज है कृषि बजाय कृषि।

4. निष्कर्ष

उपरोक्त चर्चा स्पष्ट रूप से इस तथ्य को सामने लाती है कि उत्तर प्रदेश में पुरुषों की तुलना में सामान्य रूप से महिलाओं की काम में भागीदारी कम है। यह भागीदारी सामाजिक आर्थिक विशेषता और भौगोलिक स्थान द्वारा वातानुकूलित है। 15–59 आयु समूहों में भागीदारी अधिक है। पूर्वी और पश्चिमी क्षेत्रों में महिलाओं के लिए डब्ल्यूपीआर कम है। महिलाओं के लिए जाति संरचना से भी जुड़ा है। यह आमतौर पर हिंदू एससी / एसटी और मुस्लिम ओबीसी महिलाओं के लिए अधिक है। 12 साल से अधिक की स्कूली शिक्षा के बाद ही शिक्षा कार्य भागीदारी में महत्वपूर्ण भूमिका निभाती है। प्राथमिक शिक्षा के बाद महिलाओं के लिए ँच्च में गिरावट आती है और स्कूली शिक्षा के 12 साल बाद ही इसमें तेजी आती है क्योंकि इसके बाद ही कृषि के अलावा अन्य काम के विकल्प खुलते हैं। हिंदू अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति और मुस्लिम ओबीसी महिलाओं के लिए रोजगार की गुणवत्ता आमतौर पर खराब है क्योंकि उनमें से ज्यादातर आकस्मिक श्रम के रूप में काम कर रही हैं । ये महिलाएं या तो कम घरेलू आय के पूरक के लिए काम करती हैं या संकट और आर्थिक झटके से निपटने के लिए काम करती हैं। कृषि में उनका काम मुख्य रूप से मध्य क्षेत्रों को छोड़कर, यूपी के सभी क्षेत्रों में आकस्मिक श्रम के रूप में है। ग्रामीण गैर–कृषि क्षेत्र के तथाकथित विकास ने महिला श्रमिकों को अप्रत्यक्ष रूप से प्रभावित किया है। जबकि कृषि क्षेत्र में नियोक्ता, सहायक और आकस्मिक श्रम श्रेणी में पुरुषों की तुलना में महिलाओं का प्रतिशत अधिक है, गैर कृषि क्षेत्र में यह पैटर्न बदल गया है। यहां स्वयं के खाता कार्यकर्ता और आकस्मिक श्रमिक वर्ग में प्रतिशत अधिक है । ऐसा लगता है कि ग्रामीण गैर–कृषि क्षेत्र के विकास से

महिलाओं को उतना लाभ नहीं हुआ है, जितना पुरुषों को। गैर–कृषि क्षेत्र में सिलाई, निर्माण, किराना दुकानें और अन्य खुदरा व्यापार महिलाओं की सबसे आम गतिविधियां हैं। हालांकि, एक तिहाई महिलाएं गैर–कृषि क्षेत्र में मजदूरी का काम करने की सूचना दे रही हैं। फिर भी, महिलाओं की मजदूरी दर हमेशा पुरुषों की तुलना में कम होती है, चाहे क्षेत्र और कौशल का स्तर कुछ भी हो। बेशक, विभिन्न क्षेत्रों में भिन्नता की डिग्री बदलती है। इन परिणामों के उत्तर प्रदेश में रोजगार योजना के लिए महत्वपूर्ण निहितार्थ हैं एक एकल और समग्र नीति पूरे राज्य में लागू नहीं की जा सकती है। बेहतर जनशक्ति नियोजन के लिए लक्षित समूहों की इस क्षेत्रीय और सामाजिक आर्थिक विशेषताओं के बारे में नीति को सूचित करने की आवश्यकता है। इसके एक स्पिन ऑफ के परिणामस्वरूप महिला सशक्तिकरण में सुधार हो सकता है। नीति को इन विविधताओं को ध्यान में रखना चाहिए।

संदर्भ सूची

- पपोला , टीएस और वीएन मिश्रा 1980, श लेबर सप्लाई एंड वेज डिटरमिनेशन इन रूरल उत्तर प्रदेशश, इंडियन जर्नल ऑफ एग्रीकल्चर इकोनॉमिक्स, वॉल्यूम। 35, नंबर 1.
- बसंत , आर. और आर. पार्थसारथी 1991, श गुजरात में ग्रामीण गैर–कृषि रोजगार में अंतर–क्षेत्रीय विविधताएं , 1961–81श, वर्किंग पेपर नंबर 36, द गुजरात इंस्टीट्यूट ऑफ डेवलपमेंट रिसर्च, अहमदाबाद ।
- भल्ला , शीला 1997, श्द राइज एंड फॉल ऑफ वर्कफोर्स डायवर्सिफिकेशन प्रोसेस इन रूरल इंडियाश, चड्ढा में , जीके और अलख एन शर्मा (संस्करण), ग्रोथ एम्प्लॉयमेंट एंड पॉवर्टीरू चेंज एंड कॉन्टिन्यूइटी इन रूरल इंडिया, विकास पब्लिशिंग हाउस प्रा। लिमिटेड, नई दिल्ली।
- देव, महेंद्र 2004, श्महिला कार्य भागीदारी और बाल श्रम – एनएफएचएस से व्यावसायिक डेटाश, आर्थिक और राजनीतिक साप्ताहिक, वॉल्यूम। 39, नंबर 7.
- कुमार, नोमिता पी. 2008, श्ट्रेंड्स एंड डिटरमिनेंट्स ऑफ फीमेल वर्क पार्टिसिपेशन इन उत्तर प्रदेशश, वर्किंग पेपर, गिरी इंस्टिट्यूट ऑफ डेवलपमेंट स्टडीज, लखनऊ।
- श्रीवास्तव , आर. 2008, श्एजुकेशन, स्किल्स एंड द इमर्जिंग लेबर मार्केट इन इंडियाश, द इंडियन जर्नल ऑफ लेबर इकोनॉमिक्स, वॉल्यूम। 51, नंबर 4, 759–82।
- रंजन , एस. 2009, श्उत्तर प्रदेश में ग्रामीण गैर–कृषि रोजगार की वृद्धिरू हाल के आंकड़ों से कुछ प्रतिबिंबश, आर्थिक और राजनीतिक साप्ताहिक, वॉल्यूम। 44, नंबर 4।
- श्रीवास्तव , निशा और आर. श्रीवास्तव 2010, श्ग्रामीण भारत में महिला, कार्य, और रोजगार परिणामश, आर्थिक और राजनीतिक साप्ताहिक, वॉल्यूम। एक्सएलवी, नंबर 28
- बनर्जी , एन. 1989, श्ट्रेंड्स इन वीमेन एम्प्लॉयमेंट, 1971–81रू सम मैक्रो–लेवल ऑब्जर्वेशनश, इकोनॉमिक एंड पॉलिटिकल वीकली, वॉल्यूम। 24, नंबर 17।